

رقم الاصدار: 1 تاريخ الإصدار: 2023-11-01	دليل سياسات حقوق العاملين	
---	------------------------------	---

تلتزم الشركة بالوفاء بمسؤولياتها في مجال حقوق الإنسان في مواقع العمل الخاصة بها من خلال تطبيق متطلبات المسؤولية الاجتماعية و مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (2011) و التي تؤكد على أربعة معايير دولية حققت إجماع دولي واسع النطاق كأساس لحقوق الإنسان لجميع الأعمال التجارية:

1. الإعلان العالمي لحقوق الإنسان (1947).
2. الاتفاقية الدولية الخاصة بالحقوق المدنية والسياسية (1966).
3. الاتفاقية الدولية للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية (1966).
4. إعلان منظمة العمل الدولية بشأن الحقوق الأساسية في العمل (1998).

و تتبع الشركة نهج استراتيجي في احترام حقوق الإنسان و تشجع شركاء العمل على الالتزام بها ، و تقوم بتقييم نشاط أعمالها على حقوق الإنسان ، كما حددت المجالات الأساسية لحقوق الإنسان التي لها أهمية خاصة لطبيعة العمل بها وأثرها على حقوق الإنسان و هي كالتالي:

- 1- الحرية
- 2- الأمن
- 3- الخصوصية
- 4- حرية التعبير
- 5- معاملة جميع الموظفين بعدالة تامة بغض النظر عن طبيعة عملهم أو جنسهم أو دينهم أو لون بشرتهم و طبقاً الأحكام والشروط المتفق عليها بعقد العمل و منحهم فترات راحة معقولة ، و توفير لهم مرافق ومراحيض ومرافق الراحة والمياه الصالحة للشرب في أماكن عملهم، و منحهم العطلات الرسمية أو الاجر القانوني في حالة عملهم في هذه العطلات مع توفير فرص تدريب لجميع العاملين.
- 6- منح العاملين اجورا عادلة مع مراعاة حد ادنى مناسب للأجور.
- 7- الالتزام بساعات العمل القانونية و عدم اجبار العاملين على العمل الاضافي.
- 8- عدم توظيف الأطفال أو العمل القسري أو السخرة أو العمل الإضافي دون أجر. و الالتزام بالقوانين والتشريعات ذات الصلة.
- 9- الحق في حرية تكوين الاتحادات العمالية أو اللانضمام إلى النقابات العمالية المعترف بها قانونياً.
- 10- توفير بيئة عمل آمنة و الحد من المخاطر و توفير الرعاية الصحية المنتظمة والتدريب على متطلبات السلامة.
- 11- الالتزام بالقوانين و التشريعات ذات الصلة.
- 12- تجنب استخدام العقاب البدني أو القسر المعنوي أو الجسدي أو الإساءة اللفظية. و اتخاذ الإجراءات التأديبية تجاه اي فرد غير ملتزم.
- 13- توفير واعلان إجراءات التظلم الرسمية التي من خلالها يمكن للعاملين التعبير عن تظلماتهم و شكواهم.

و تعمل الشركة على توعية جميع العاملين بها و شركائها التجاريين و الأطراف الأخرى المرتبطة ارتباطاً مباشراً بعملياتها و منتجاتها و خدماتها على هذه السياسة و تقع المسؤولية المباشرة عن ضمان حقوق الإنسان على عاتق الادارة و التي لها الحق في مساءلة جميع العاملين بها.